

Dopis vedení společnosti

Vážení kolegové, obchodní partneři,

společnost **Kavasped s.r.o.** od svého založení staví na hodnotách, jako jsou profesionalita, spolehlivost a vzájemný respekt. Uvědomujeme si, že náš úspěch nezávisí pouze na kvalitě našich služeb a moderním vozovém parku, ale především na lidech – na vás.

Tento Etický kodex není jen souborem pravidel na papíře. Je to náš společný závazek k tomu, jak chceme pracovat a jak chceme být vnímáni okolím. Definujeme v něm hranice, které jsou pro nás nepřekročitelné, a standardy, které považujeme za samozřejmé.

V logistice čelíme každý den dynamickým situacím. Logistika je oborem, který spojuje svět. Je to obor založený na přesnosti, včasnosti, ale především na lidské integritě. Každý řidič na cestě, každý dispečer u telefonu a každý administrativní pracovník v kanceláři reprezentuje jméno Kavasped. Naše reputace je naším nejcennějším aktivem a tento Etický kodex je nástrojem, který nám ji pomáhá chránit. Žádáme vás, abyste si kodex pečlivě prostudovali a přijali ho za svůj. Pouze společným dodržováním těchto zásad zajistíme dlouhodobou stabilitu a dobré jméno naší společnosti. Tento dokument definuje, co znamená „pracovat v Kavaspedu“. Nejsou to jen povinnosti plynoucí ze zákonů, ale standardy, které jdou nad jejich rámec.

Děkujeme vám za Vaši práci a za to, že pomáháte tvořit Kavasped s.r.o. jako slušnou a moderní firmu.

Vedení společnosti Kavasped s.r.o.

Kavasped s.r.o.

Mostecká 232/4, 41201 Litoměřice
IČ: 07829566, DIČ: CZ07829566
tel.: +420 725 488 234
e-mail: kevalir@kavasped.cz

Ondřej Kavalír – jednatel společnosti

1. Úvod a firemní hodnoty

Etický kodex Kavasped s.r.o. je základním pilířem naší firemní identity. Stanovuje pravidla chování pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pracovní zařazení, stejně jako pro naše smluvní partnery. Naším cílem je vytvářet bezpečné, spravedlivé a transparentní pracovní prostředí.

Naše základní hodnoty

- **Spolehlivost:** Co slíbíme, to splníme. Naše slovo má váhu.
 - **Respekt:** Vážíme si každého jednotlivce, bez ohledu na jeho pozici, původ či názory.
 - **Inovace:** Neustále hledáme cesty, jak být efektivnější a šetrnější k okolí.
 - **Odpovědnost:** Přijímáme plnou odpovědnost za své činy, bezpečnost našich zaměstnanců a stav našich vozidel.
-

2. Lidská práva a pracovní standardy

2.1 Nulová tolerance nucené a dětské práce

Kavasped s.r.o. se hlásí k principům Mezinárodní organizace práce (ILO).

- **Zákaz vykořisťování:** Striktně odmítáme jakoukoli formu nucené, nedobrovolné nebo vězeňské práce.
- **Ochrana dětí:** Nezaměstnáváme osoby pod zákonnou věkovou hranicí. U mladistvých (pokud jsou zaměstnáni v rámci praxe) dbáme na to, aby práce neohrožovala jejich vývoj a vzdělání.
- **Dodavatelský řetězec:** Aktivně prověřujeme své partnery a dopravce. Pokud zjistíme náznaky obchodování s lidmi u našeho subdodavatele, okamžitě ukončujeme spolupráci.

2.2 Spravedlivé mzdy a zaměstnanecké výhody

Věříme, že poctivá práce si zaslouží poctivou odměnu.

- **Důstojná mzda:** Zaručujeme mzdu, která odpovídá zákonným požadavkům, kvalifikaci a výkonu zaměstnance.
- **Pracovní doba:** Dodržujeme veškerá pravidla týkající se pracovní doby, přestávek na odpočinek a proplácení přesčasů.
- **Rozvoj zaměstnanců:** Poskytujeme zaměstnanecké výhody transparentně a bez protekcionismu.

2.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Vzhledem k charakteru naší činnosti je pro nás bezpečnost prioritou. Dbáme na povinné udržování bezpečného a zdravého pracoviště. Přijímáme odpovědné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které splňují zákonné normy, nebo stanovují ještě přísnější požadavky. Naším cílem je dosáhnout nulového počtu bezpečnostních incidentů.

- Zajišťujeme pravidelná školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- Poskytujeme nezbytné osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP)
- Každý zaměstnanec je povinen dodržovat bezpečnostní předpisy a okamžitě hlásit jakékoli riziko či závadu na technice.
- **Kategoricky zakazujeme** výkon práce pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

2.4. Zákaz diskriminace, obtěžování a šikany

V Kavaspedu vytváříme inkluzivní prostředí.

- **Diverzita:** Rozmanitost v týmu vnímáme jako konkurenční výhodu. Rozhodujeme se na základě schopností, nikoliv na základě věku, pohlaví, rasy, vyznání nebo politického přesvědčení. Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace.
 - **Ochrana důstojnosti:** Uplatňujeme nulovou toleranci vůči sexuálnímu obtěžování, mobbingu (šikana ze strany kolegů), bossingu (šikana ze strany nadřízených), ani nevhodných vtipů směřující na původ či vzhled kolegů.
 - **Komunikace:** v rámci firmy dbáme na věcnou, slušnou a profesionální komunikaci.
-

3. Etické podnikání a konkurence

3.1 Transparentnost a boj proti korupci

Kavasped buduje vztahy na základě kvality služeb, nikoliv na úplatcích

- **Úplatkářství:** Je přísně zakázáno nabízet, slibovat nebo poskytovat jakékoli neoprávněné výhody úředním osobám nebo zástupcům obchodních partnerů.
- **Dary a pohostinnost:** Přijímání drobných reklamních předmětů (diáře, propisky) je přípustné. Jakékoli dary v hodnotě převyšující obvyklou míru (např. nad 1 500 Kč) musí být nahlášeny vedení.
- **Střet zájmů:** Zaměstnanci se musí vyvarovat situací, kdy by jejich soukromé aktivity nebo vztahy mohly ovlivnit jejich objektivitu v práci (např. zadávání zakázek firmám rodinných příslušníků).

3.2 Čestná hospodářská soutěž

Respektujeme pravidla volného trhu.

- **Antimonopolní pravidla:** Nesjednáváme s konkurencí ceny, nerozdělujeme si trh ani neovlivňujeme výběrová řízení (bid rigging).
- **Informace o konkurenci:** Informace o konkurenčních firmách získáváme pouze z etických a legálních veřejných zdrojů.

4. Ochrana majetku a dat

Majetek firmy (vozidla, software, vybavení) využíváme výhradně k pracovním účelům a chráníme jej před poškozením či ztrátou.

4.1 Správa majetku společnosti

- **Hospodárnost:** Chováme se k firemnímu majetku, jako by byl náš vlastní. Předcházíme plýtvání a zbytečným nákladům.
- **Zákaz zneužití:** Firemní zdroje (včetně pohonných hmot a platebních karet) nesmí být zneužívány pro soukromé účely.

4.2 Ochrana dat a kybernetická bezpečnost

V digitální éře je ochrana dat otázkou přežití.

- **GDPR:** Osobní údaje našich zaměstnanců a klientů chráníme s maximální pečlivostí a zodpovědností. Sdílíme je pouze s osobami, které k nim mají oprávněný přístup.
 - **Důvěrnost informací:** Veškeré neveřejné informace o cenách, trasách a obchodních strategiích jsou důvěrné a nesmí být sdíleny s třetími stranami.
 - **IT systémy:** Každý zaměstnanec je povinen používat bezpečná hesla a neinstalovat do firemních počítačů neautorizovaný software.
-

5. Ekologie a společenská odpovědnost

Jako dopravní a spediční firma si uvědomujeme svůj dopad na planetu. Doprava je významným producentem emisí. Společnosti přijímá roli v ochraně klimatu.

5.1 Ochrana životního prostředí

- **Modernizace:** Dbáme na technický stav vozidel a systematicky obměňujeme vozový park za vozy s nejnižšími emisemi (Euro VI a vyšší, výhledově s alternativními pohony)
- **Ekologické plánování a jízda:** Usilujeme o optimalizaci tras s cílem snižovat emise CO², současně s řidiči aktivně probíráme hospodárnou jízdu vozidel pro snížení spotřeby paliv, opotřebení vozidel a současně také emise CO².
- **Odpadové hospodářství:** V kancelářích třídíme odpad. Dbáme na to, aby dodavatelé servisních služeb nakládali s naším odpadem (např. pneumatikami) v souladu s ekologickými předpisy.

5.2 Vztah k veřejnosti

Jsme dobrým sousedem.

- **Podpora regionu:** Podporujeme základní školy, nemocnice v regionu.
- **Profesionalita na silnicích:** Naši řidiči jsou vizitkou firmy. Slušné chování v provozu a pomoc ostatním účastníkům silničního provozu jsou standardem.

6. Whistleblowing (Oznamování protiprávního jednání)

Podporujeme kulturu otevřenosti. Pokud máte podezření, že dochází k porušování zákonů nebo tohoto kodexu, máte právo a povinnost to nahlásit.

6.1 Hlášení protiprávního a neetického chování

- Pro potřeby Whistleblowingu máme zřízenou e-mailovou adresu info@kavasped.cz, ke které má přístup pouze jednatel společnosti.
- Prostřednictvím tohoto e-mailu můžete bezpečně posílat oznámení o protiprávním, či neetickém jednání. Případně návrhy na zlepšení, dotazy, nebo jakoukoliv zpětnou vazbu.

6.2 Ochrana oznamovatelů

- Kavasped s.r.o. zaručuje, že žádný zaměstnanec, který podá podnět v dobré víře, nebude vystaven žádné formě postihu, diskriminace nebo nátlaku. Anonymita oznamovatele je chráněna v maximální možné míře, kterou umožňuje zákon.
-

7. Závěrečná ustanovení

7.1 Závaznost

- Tento kodex je nedílnou součástí pracovních smluv a vnitřních předpisů společnosti. Každý nový zaměstnanec je s ním seznámen při nástupu.

7.2 Sankce

- Nedodržování zásad uvedených v tomto dokumentu může být klasifikováno jako porušení pracovní kázně s následky definovanými v Zákoníku práce, včetně možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru.

7.3 Aktualizace

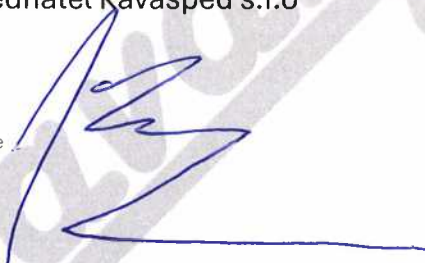
- Kodex je revidován minimálně jednou za dva roky vedením společnosti, aby odpovídal aktuální legislativě a potřebám trhu.

Platnost od: 1.1.2026

Schválil: Ondřej Kavalír, jednatel Kavasped s.r.o

Kavasped s.r.o.

Mostecká 232/4, 41201 Litoměřice
IČ: 07829566, DIČ: CZ07829566
tel.: +420 725 488 234
e-mail: kavalir@kavasped.cz



Potvrzuji, že jsem se seznámil s Etickým kodexem společnost a zavazuji se jej dodržovat.

Datum:

Jméno:

Podpis: